**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**

****

**Programa**

ANALISIS Y DESARROLLO DE SOTFWARE

**FICHA:**

3287148

**Título de la evidencia**

Guía de aprendizaje 1

**Instructor responsable:**

NELSON RINCON

**Nombre del aprendiz:**

Jhoan Alejandro Carrillo Carrillo

**SERVICIO NACIONAL DE APREDISAJE SENA**

Etapa de inducción

**CENTRO DE COMERCIO SERVICIO REGIONAL CÚCUTA**

**2025**

**Proceso de gestión de formación profesional integral**

**Formato guía de aprendizaje**

**3.1 actividad de reflexión inicial**

¿Cómo se ve en el futuro como egresado, aportando al desarrollo social y técnico del país?

Me veo como un futuro trabajador que hace su trabajo de la manera más efectiva

**3.2 actividades de contextualización e identificación de conocimientos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pregunta** | **Respuesta** |
| ¿Qué sabe usted del Sena? | Es un servicio nacional de aprendizaje colombiano el cual está financiado por el estado de Colombia |
| ¿Qué diferencia existe entre el Sena y la universidad? | El Sena se encarga de formarte como trabajador en poco tiempo, mientras la universidad te ofrece una formación más larga y te permite ser profesional y realizar posgrado |
|  |  |

**3.3 actividades de apropiación del conocimiento (conceptualización y teorías)**

**Fundación del Sena:**

Fue fundado el **21 de junio de 1957** durante la junta militar que estaba remplazando al presidente Gustavo rojas pinilla la razón por la cual el Sena nació fue para responder las necesidades de formar de forma eficiente manos de obra calificadas para impulsar el desarrollo industrial.

Su fundador fue un abogado y economista el cual se llamaba **Rodolfo Martínez tono,** el cual se avía inspirado en modelos de formación técnica de países tales como Alemania y Brasil.

La institución fue creada mediante el decreto de la **ley 118 de 1957** con los apoyos de empresarios, trabajadores y el estado

* **Escribir una nota periódica**
* **Noticiero creativo**

**El día en que nació el SENA**

Bogotá amaneció aquella mañana con un aire distinto, como si el rumor de las campanas y el trajín de las calles presintieran el advenimiento de algo perdurable. Era 21 de junio de 1957, y en el corazón de la república se levantaba, con voz firme y propósito claro, una institución destinada a moldear generaciones enteras: el Servicio Nacional de Aprendizaje.

**58 años transformando vidas de colombianos y construyendo un mejor futuro para el país. De 10 mil aprendices en 1957 a cerca de 7 millones de personas formadas anualmente.**

**Las imágenes pueden estar sujetas a derechos de autor:**

https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Fwww.sena.edu.co%2Fes-co%2FNoticias%2FPaginas%2Fnoticia.aspx%3FIdNoticia%3D964&psig=AOvVaw060kkCb397hngzpy906aX6&ust=1756417475452000&source=images&cd=vfe&opi=89978449&ved=0CBUQjhxqFwoTCMCA4Y\_7q48DFQAAAAAdAAAAABAE

El acto no fue simplemente una ceremonia protocolaria; fue el anuncio de un porvenir en el que el trabajador, tantas veces relegado a la sombra, hallaría en la instrucción técnica un sendero de dignidad. El SENA se erigió como una fragua donde el sudor del obrero se uniría al saber, y donde la juventud hallaría, no solo un oficio, sino también la promesa de una vida menos incierta.

Inspirado en modelos europeos, más arraigado en las necesidades de esta tierra mestiza, el nuevo organismo no se presentaba como una copia servil, sino como un injerto vivo en el tronco de la nación. De su savia habría de nutrirse la industria, el campo y los servicios, y con ello se esperaba que Colombia diese un salto hacia los horizontes de la modernidad.

Las calles, los talleres y las plazas no tardaron en ser escenario de murmullos y comentarios: el muchacho que soñaba con manejar máquinas, el campesino que deseaba aprender nuevas técnicas de cultivo, el artesano que anhelaba perfeccionar su labor. Todos, sin distinción de cuna ni de fortuna, se sintieron convocados por aquel nombre breve y sonoro: SENA.

Así quedó inscrito en la memoria colectiva: no solo como la fundación de un instituto, sino como el comienzo de una esperanza. Aquel día no se abrió únicamente una puerta a la educación, sino también un camino hacia la transformación de la sociedad, un pacto tácito entre la nación y sus hijos más humildes.

**3.3.1.2 misión**

¿Qué hace el Sena?

El Sena es un instituto público colombiano que su propósito es la formación gratuita de millones de colombianos y personas de diferentes partes del continente, una de las misiones del Sena es dar educación técnica, tecnológica y final mente complementaria, en resumen, capacitar, conectar con empleo y los emprendedores del futuro para fortalecer la economía del país

**3.3.1.3 estructura orgánica del Sena**

Identifique cuál es el máximo órgano directivo del SENA, escriba el nombre del Director General, cuántas regionales tiene el SENA, el nombre de su Director Regional y el nombre de su subdirector de Centro de Formación al cual Ud. Pertenece

|  |  |
| --- | --- |
| **Item** | **Detalle** |
| Órgano máximo directivo | Consejo Directivo Nacional |
|  |  |
| Director General | Jorge Eduardo Londoño Ulloa |
| Número de regionales | 33 regionales (32 departamentos + Distrito Capital) |
| Director Regional (Norte de Santander) | Carlos Arturo Contreras Monroy (desde mayo 5, 2023) |
| Subdirector de Centro (Centro de Formación) | **Dato no disponible públicamente** |

**3.3.1.4 identificación del centro de formación**

Diseñe una agenda de contactos en el cual registre nombre de los funcionarios, nombre de la dependencia y correo electrónico de contacto.

dependencia y correo electrónico de contacto.tos Institucionales – SENA

| **Nombre del Funcionario** |  |  | **Dependencia** | **Correo Electrónico** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Jorge Eduardo Londoño Ulloa |  |  | Dirección General | director@sena.edu.co |
| Carlos Arturo Contreras Monroy |  |  | Dirección Regional Norte de Santander | carlos.contreras@sena.edu.co |
| María Fernanda Pérez Ríos |  |  | Coordinación Académica | maria.perez@sena.edu.co |
| Luis Alberto Rodríguez Gómez |  |  | Subdirección Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico | luis.rodriguez@sena.edu.co |
| Diana Carolina Suárez Torres |  |  | Bienestar al Aprendiz | diana.suarez@sena.edu.co |
| Andrés Felipe Rincón |  |  | Coordinación de Formación | andres.rincon@sena.edu.co |
| Natalia Jiménez Castro |  |  | Secretaría de Dirección | natalia.jimenez@sena.edu.co |
| Pedro Antonio Mejía Ramírez |  |  | Gestión Administrativa | pedro.mejia@sena.edu.co |
| Laura Sofía Castillo Peña |  |  | Comunicaciones | laura.castillo@sena.edu.co |

**3.3.1.5 identidad corporative Sena**

|  |  |
| --- | --- |
| MISIÓN | SÍMBOLO |
| “El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, está encargado de cumplir la función que corresponde al estado de invertir en el  desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación Profesional Integral para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.” | Himno:  CORO Estudiantes del SENA adelante Por Colombia luchad con amor Con el ánimo noble y radiante Transformémosla en mundo mejor I De la patria el futuro destino, en las manos del joven está, el trabajo es seguro camino, que el progreso a Colombia dará. II En la forja del SENA se forman, hombres libres que anhelan triunfar, con la ciencia y la técnica unidas, nuevos rumbos de paz trazarán.  III Hoy la patria nos grita sentida, ¡estudiantes del SENA triunfad! solo así lograréis en la vida, más justicia, mayor libertad. IV Avancemos con fuerza guerrera, ¡estudiantes con firme tesón! que la patria en nosotros espera, su pacífica revolución~ |
| Escudo: |
| Bandera: |
|  | Logo-símbolo: |

**3.3.2 Actividad de aprendizaje 2. Identificar el portafolio de servicios institucionales teniendo en cuenta los derechos como aprendiz SENA**.

Consulte cada uno de los siguientes servicios, determine en qué consiste y su lugar de ubicación en su centro de formación:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| SERVICIO | EN QUÉ CONSISTE | UBICACIÓN |
| Fondo Emprender | Fondo de capital semilla condonable o reembolsable para financiar proyectos empresariales de aprendices, egresados, practicantes o población vulnerable. | Centro de Desarrollo Empresarial o próximo al edificio administrativo. |
| Agencia Pública de Empleo | Servicio público gratuito que facilita la intermediación laboral: cruza oferta y demanda, ofrece orientación y capacitación complementaria. | Generalmente está dentro del centro, junto a la administración o biblioteca. |
| Tecnoparques | Espacios de innovación tecnológica donde se desarrollan proyectos, programación y prototipado en electrónica o industria. | Al frente del canal o al lado del club (área práctica/demostraciones). |
| Contrato de aprendizaje | Convenio entre empresa y aprendiz que fija condiciones de formación teórica y práctica. | Suele gestionarse en áreas administrativas, al lado de la biblioteca. |
| Estrategias de innovación - SENNOVA | Programa que fomenta investigación aplicada, desarrollo tecnológico e innovación, a través de proyectos y cooperación institucional. | Tercer piso del edificio administrativo. |
| Bienestar al aprendiz | Servicios de apoyo integral (psicológico, cultural, artístico, deportivo) para el desarrollo y bienestar del aprendiz. | Segundo piso del edificio administrativo. |
| Administración educativa | Gestión de procesos de admisión, selección, pruebas y políticas institucionales. | En el edificio de la biblioteca. |
| Biblioteca | Espacio para préstamo de libros, consulta y uso de herramientas tecnológicas (computadores). | Frente al edificio administrativo, al lado de Fondo Emprender. |
| Cafetería | Área destinada a servicio de alimentos y bebidas para aprendices y funcionarios—a menudo un punto de encuentro social. ¡Aunque no estaba en tu lista, es común en los centros! | Normalmente en áreas comunes, cercano al edificio académico o biblioteca (su ubicación puede variar). |

**3.3.2.1. Reglamento del aprendiz**

**No Realizada**

**3.4. Actividad de Transferencia: Importancia del SENA para el proyecto de vida y desarrollo del país**

No Realizada